

Информация по наказаниям без изоляции от общества

Исправительные и обязательные работы осужденные отбывают на предприятиях, включенных в Перечень органами местного самоуправления по согласованию с уголовно-исполнительной инспекцией.

В случае согласия руководителя организации на прием осужденного к исправительным или обязательным работам руководитель направляет в администрацию города (района) ходатайство о включении его предприятия в Перечень организаций, где могут отбывать наказание осужденные к исправительным и обязательным работам.

Обязательные работы заключаются в выполнении осужденным в свободное от его основной работы или учебы время **бесплатных** общественно полезных работ (уборка придомовых территорий, подвалов, дорог и т.п.).

Обязательные работы назначаются на срок от 60 до 480 часов.

Осужденные **отбывают наказание** от 2-х до 4-х часов в день. На предприятии, в котором осужденный отбывает обязательные работы, закрепляется ответственное лицо для определения вида работ для осужденного, ведения табеля учета рабочего времени, уведомления уголовно-исполнительной инспекции (далее – УИИ) о невыходе осужденного на работу.

Предприятие, на котором осужденный бесплатно работает, ежемесячно предоставляет в УИИ табель учета рабочего времени.

Наказание в виде обязательных работ назначаются лицам за преступления небольшой тяжести. На практике, большинство осужденных к обязательным работам отбывают наказание, связанное с запретом управления транспортным средством.

Исправительные работы – вид уголовного наказания, заключающийся в принудительном привлечении осужденного к **оплачиваемому труду** с вычетом из его заработка в доход государства от 5 до 20 %, ежемесячно.

Исправительные работы не назначают лицам, признанным нетрудоспособными; несовершеннолетним до 16 лет; военнослужащим.

Исправительные работы устанавливаются на срок от 2 месяцев до 2 лет.

Осужденные к исправительным работам в основном трудоустроены на предприятиях, где требуются неквалифицированные работники (разнорабочие, дворники, грузчики, дорожные работники).

Осужденные не вправе отказаться от предложенной работы, в период отбывания исправительных работ осужденным **запрещается увольнение с работы по собственному желанию** без разрешения уголовно-исполнительной инспекции.

На администрацию организации, в которой работает осужденный к

исправительным работам, возлагаются обязанности: правильное и своевременное производство удержаний из заработной платы осужденного и перечисление удержанных сумм в установленном порядке; контроль за поведением осужденного на производстве и содействие уголовно-исполнительной инспекции в проведении воспитательной работы с ним; уведомление уголовно-исполнительной инспекции о примененных к осужденному мерах поощрения и взыскания, об уклонении его от отбывания наказания, а также предварительное уведомление о переводе осужденного на другую должность или его увольнении с работы.

Наибольшее количество осужденных к исправительным работам – осужденные за неуплату алиментов на содержание своих детей.

Принудительные работы согласно ст. 53.1 УК Российской Федерации применяются как альтернатива лишению свободы в случаях, предусмотренных соответствующими статьями УК Российской Федерации, за совершение преступления небольшой или средней тяжести либо за совершение тяжкого преступления впервые.

Принудительные работы назначаются на срок от 2 месяцев до 5 лет и заключаются в привлечении осужденного к труду в местах, определяемых учреждениями и органами УИС на основании заключенных между работодателем и исправительным центром или изолированным участком, функционирующим как исправительный центр.

Из заработной платы осужденного к принудительным работам производятся удержания в доход государства в размере, установленном приговором суда, в пределах от 5% до 20%.

Принудительные работы не назначаются несовершеннолетним, лицам, признанным инвалидами 1 группы, беременным женщинам, женщинам, имеющим детей в возрасте до 3 лет, женщинам, достигшим 55-летнего возраста, мужчинам, достигшим 60-летнего возраста.

Согласно ст. 60.1 УИК Российской Федерации осужденные к принудительным работам отбывают наказание исправительных центрах, расположенных в пределах субъекта Российской Федерации, в котором они проживали или были осуждены, или в изолированных участках, функционирующих как исправительные центры, создаваемых при исправительных учреждениях.

Такое специальное учреждение с 2019 года с наполняемостью 65 мест функционирует в г. Комсомольске-на-Амуре по ул. Павловского, 12. В октябре текущего года будет создано аналогичное учреждение в г. Хабаровске по ул. Целинная, 39 с наполняемостью 47 мест.

В соответствии со ст. 60.7 УИК Российской Федерации каждый осужденный к принудительным работам **обязан трудиться** в местах и на работах, определяемых администрацией исправительных центров. Администрация исправительных центров обязана, исходя из наличия рабочих мест, привлекать осужденных к труду с учетом их пола, возраста, трудоспособности, состояния здоровья и *(по возможности)* специальности.

Осужденные к принудительным работам привлекаются к труду в организациях любой организационно-правовой формы.

В соответствии со ст. 60.8 УИК Российской Федерации:

- осужденные к принудительным работам привлекаются к труду в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, за исключением правил приема на работу, увольнения с работы, перевода на другую работу, отказа от выполнения работы, предоставления отпусков.

- перевод осужденного к принудительным работам на другую работу в случае производственной необходимости либо в соответствии с медицинским заключением может осуществляться администрацией организации, в которой работает осужденный, по согласованию с администрацией исправительного центра и по возможности с учетом мнения осужденного.

- осужденный к принудительным работам **не вправе отказаться от предложенной ему работы.**

В период отбывания принудительных работ ежегодный **оплачиваемый отпуск продолжительностью 18 календарных дней** предоставляется администрацией организации по согласованию с администрацией исправительного центра.

В соответствии со ст. 60.9 УИК Российской Федерации администрациям организаций, в которых осужденные к принудительным работам, запрещается увольнять их с работы, за исключением следующих случаев:

а) освобождение от отбывания наказания по основаниям, установленным уголовным законодательством Российской Федерации;

б) перевод осужденного на работу в другую организацию или в другой исправительный центр;

в) замена принудительных работ лишением свободы;

г) невозможность выполнения данной работы в связи с состоянием здоровья осужденного либо в связи с сокращением объема работ.

Контактное лицо: начальник отдела по контролю за исполнением наказаний, не связанных с изоляцией осужденных от общества, УФСИН России по Хабаровскому краю, полковник внутренней службы Солошенко Ирина Владимировна тел. (4212) 79-05-42 эл.почта: ouiihk@mail.ru.

Информация по вопросу создания участков исправительных центров на базе объектов (предприятий)

Федеральным законом от 18.07.2019 № 179-ФЗ "О внесении изменений в уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации" предусмотрено, что в целях привлечения к труду осужденных к принудительным работам на базе имущества, предоставляемого в безвозмездное пользование организациями, использующими труд этих осужденных, могут создаваться участки исправительных центров, расположенные вне исправительных центров, но в

пределах субъектов Российской Федерации, на территориях которых они находятся. Порядок создания и функционирования указанных участков определен Приказом Минюста России от 26.12.2019 № 323.

Администрация организации, в которой работают осужденные к принудительным работам, предоставляет им общежития для проживания (не менее 4 кв.м. на 1 человека), другие помещения и имущество, необходимые для обеспечения установленного порядка и условий отбывания принудительных работ, а также оказывает содействие администрации исправительного центра в материально-бытовом и медико-санитарном обеспечении осужденных к принудительным работам, а также предоставляет помещения, необходимые для несения службы сотрудниками участка исправительного центра.

Контактное лицо: начальник отделения маркетинга отдела трудовой адаптации осужденных УФСИН России по Хабаровскому краю, майор внутренней службы Медведев Аркадий Евгеньевич, тел.(4212) 70-80-93, эл. почта: profsin27@mail.ru.
