

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОМСОМОЛЬСКА-НА-АМУРЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 11 июня 2021 г. N 1012-па

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ УСЛОВИЯХ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РУКОВОДИТЕЛЯМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА КОМСОМОЛЬСКА- НА-АМУРЕ

В соответствии со [статьей 145](#) Трудового кодекса Российской Федерации, с [пунктом 4.8](#) Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Комсомольска-на-Амуре, утвержденного постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре от 25 марта 2021 года N 495-па, [пунктом 4.8](#) Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений города Комсомольска-на-Амуре, утвержденного постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре от 25 августа 2011 года N 2348-па, администрация города Комсомольска-на-Амуре постановляет:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) об условиях установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений города Комсомольска-на-Амуре.
2. Разместить постановление на официальном сайте органов местного самоуправления города Комсомольска-на-Амуре в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Комсомольска-на-Амуре Овсейко Т.Г.

Глава города
А.В.Жорник

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением
администрации города
Комсомольска-на-Амуре
от 11 июня 2021 г. N 1012-па

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСЛОВИЯХ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ
РУКОВОДИТЕЛЯМ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ГОРОДА КОМСОМОЛЬСКА-НА-АМУРЕ**

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со [статьей 145](#) Трудового кодекса Российской Федерации, с [пунктом 4.8](#) Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Комсомольска-на-Амуре, утвержденного постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре от 25 марта 2021 года N 495-па, [пунктом 4.8](#) Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений города Комсомольска-на-Амуре, утвержденного постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре от 25 августа 2011 года N 2348-па, и определяет условия установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений города Комсомольска-на-Амуре (далее - руководитель образовательного учреждения).

2. Стимулирующие выплаты направлены на усиление материальной заинтересованности руководителя образовательного учреждения, на повышение эффективности деятельности муниципального образовательного учреждения города Комсомольска-на-Амуре.

3. Руководителю образовательного учреждения могут быть установлены следующие виды стимулирующих выплат:

- 1) выплаты за квалификационную категорию, ученую степень, звания "заслуженный", "народный";
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

**Раздел 2. УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ
ВЫПЛАТ**

4. Стимулирующие выплаты руководителям образовательных учреждений назначаются комиссией по установлению размеров стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений (далее по тексту - Комиссия), утвержденной приказами руководителя Управления образования администрации города Комсомольска-на-Амуре Хабаровского края.

5. Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с Положением, утвержденным приказом руководителя Управления образования администрации города Комсомольска-на-Амуре Хабаровского края.

6. Основными задачами Комиссии являются:

1) Оценка результатов деятельности руководителя образовательного учреждения;

2) Вынесение по каждому из руководителей образовательного учреждения предложения о размере следующих стимулирующих выплат:

а) за качество выполняемых работ;

б) премиальных выплат по итогам работы.

Предложение Комиссии о размере стимулирующих выплат оформляется протоколом.

7. Размер стимулирующих выплат определяется путем оценки деятельности руководителя образовательного учреждения в соответствии с перечнями критериев и показателей, утвержденными:

1) [приложением 1](#) "Перечень критериев и показателей качества выполняемых работ руководителями муниципальных образовательных учреждений" к настоящему Положению (далее - Приложение 1);

2) [приложением 2](#) "Перечень показателей для установления премиальных выплат по итогам работы руководителей муниципальных образовательных учреждений" к настоящему Положению (далее - Приложение 2).

8. Результаты выполнения руководителями образовательных учреждений показателей, утвержденных [приложением 1](#) к настоящему Положению, рассматриваются Комиссией два раза в год:

1) до 20 января на период с 1 января по 31 августа;

2) до 20 сентября на период с 1 сентября по 31 декабря.

9. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ выплачиваются ежемесячно в размере не более 100% должностного оклада руководителя муниципального образовательного учреждения.

10. Результаты выполнения руководителями образовательных учреждений показателей, утвержденных [приложением 2](#) к настоящему Положению, рассматриваются Комиссией ежеквартально до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются ежеквартально в размере не более одного должностного оклада руководителя муниципального образовательного учреждения.

Источником премиальных выплат по итогам работы являются средства, полученные учреждением от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, а также экономия бюджетных ассигнований, предусмотренных по статье "Заработная плата".

11. Анализ и формирование сводной информации о выполнении руководителями образовательных учреждений показателей, утвержденных [приложениями 1, 2](#) к настоящему Положению (далее по тексту - сводная информация), осуществляется Управлением образования администрации города Комсомольска-на-Амуре Хабаровского края в срок:

1) до 15 января и до 15 сентября для реализации [пункта 8](#) настоящего Положения;

2) ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, для реализации [пункта 10](#) настоящего Положения.

12. Размер стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений на основании протокола заседания Комиссии утверждается приказом руководителя Управления образования администрации города Комсомольск-на-Амуре Хабаровского края.

13. Руководителям муниципальных образовательных учреждений, отработавшим не полностью отчетный период, стимулирующие выплаты начисляются за фактически отработанное время.

14. При оценке результатов деятельности руководителей образовательных учреждений Комиссия учитывает:

1) выполнение показателей эффективности деятельности;

- 2) выполнение муниципального задания;
- 3) итоги финансово-хозяйственной деятельности.

15. Размер стимулирующих выплат за квалификационную категорию, ученую степень, звания "заслуженный", "народный" в учреждениях системы образования руководителю муниципального образовательного учреждения устанавливается в порядке, определенном:

- 1) [подпунктом 4.6.2 пункта 4.6 раздела 4](#) Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Комсомольска-на-Амуре, утвержденного постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре от 25 марта 2021 года N 495-па;

- 2) [подпунктом 4.6.2 пункта 4.6 раздела 4](#) Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений города Комсомольска-на-Амуре, утвержденного постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре от 25 августа 2011 года N 2348-па.

16. Размер стимулирующих выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет в учреждениях системы образования руководителю муниципального образовательного учреждения устанавливается в порядке, определенном:

- 1) [приложением 6](#) к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Комсомольска-на-Амуре, утвержденному постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре от 25 марта 2021 года N 495-па;

- 2) [приложением 6](#) к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений города Комсомольска-на-Амуре, утвержденному постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре от 25 августа 2011 года N 2348-па.

17. Стимулирующие выплаты начисляются в процентном отношении к должностному окладу по основной должности руководителя образовательного учреждения.

Приложение 1
к Положению
об условиях установления стимулирующих
выплат руководителям муниципальных
образовательных учреждений
города Комсомольска-на-Амуре

**ПЕРЕЧЕНЬ
КРИТЕРИЕВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВА ВЫПОЛНЯЕМЫХ
РАБОТ
РУКОВОДИТЕЛЯМИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ**

N п/п	Направления/показатели эффективности	Метод измерения	Оценк а (в %%)
1	2	3	4

Дошкольные образовательные учреждения

1	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования		
1.1	Отсутствие предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства Российской Федерации (по нарушениям, возникшим в период исполнения обязанностей руководителя)	Да Нет	4 0
2	Функционирование системы государственно-общественного управления		
2.1	Реализация решений органа государственно-общественного управления, направленных на функционирование и развитие образовательной организации (с размещением протоколов на сайте образовательной организации)	Да Нет	1 0
2.2	Участие представителей органа государственно-общественного управления в распределении стимулирующего фонда заработной платы (с размещением протоколов на сайте образовательной организации)	Да Нет	1 0
3	Информационная открытость		

3.1	Наличие сайта, соответствующего требованиям законодательства, его актуальность	Да	3
		Нет	0
3.2	Наличие оформленных уголков с нормативной правовой базой, его актуальность	Да	1
		Нет	0
3.3	Реализация требований Распоряжения Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2009 г. N 1993-р об оказании отдельных услуг в электронном виде	Да	1
		Нет	0
4	Реализация социокультурных проектов, реализуемых в образовательной организации, их динамика		
4.1	Количество социокультурных проектов, реализуемых в образовательной организации, их динамика	2 и более	2
4.2	Доля обучающихся (воспитанников), задействованных в социокультурных проектах	50% и более	2
5	Кадровое обеспечение образовательного процесса		
5.1	Оптимальная укомплектованность образовательной организации кадрами	100%	3
		90 - 99%	2
5.2	Эффективная ротация педагогических кадров	Да	1
		Нет	0
5.3	Соответствие квалификации работников образовательной организации занимаемым должностям	75 - 100%	3
		50 - 74%	2
5.4	Доля педагогических работников, аттестованных на первую и высшую квалификационные категории	20 - 30%	3
		5 - 19%	2
5.5	Доля руководящих и педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение трех лет	100%	1
6	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов		
6.1	Доля молодых специалистов со стажем работы в данной образовательной организации до трех лет	10% и более	2
		6 - 9%	1

6.2	Доля педагогических работников до 30 лет	15% и более	1
		14% и менее	0
6.3	Эффективность мероприятий, направленных на снижение показателя текучести молодых педагогов, и привлечение педагогов до 30 лет	Да	1
		Нет	0
7	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми		
7.1	Наличие системы работы по выявлению и развитию одаренных воспитанников, реализация индивидуальных программ	Да	1
		Нет	0
8	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей		
8.1	Создание здоровьесберегающей среды. Эффективность системы работы по формированию у воспитанников мотивации к здоровому образу жизни. Снижение заболеваемости	Да	4
		Нет	0
9	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы		
9.1	Оснащенность спортивных залов, спортивных площадок необходимым игровым и спортивным оборудованием и инвентарем, отвечающим современным требованиям	Да	3
		Нет	0
9.2	Создание условий для рационального сочетания разных видов деятельности воспитанников в образовательном процессе	Да	2
		Нет	0
10	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов		
10.1	Наличие индивидуальных планов развития детей с ограниченными возможностями здоровья, а также проявляющих индивидуальные способности	Да	1
		Нет	0
11	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации		
11.1	Доля воспитанников, охваченных занятиями по дополнительным образовательным программам	20% и более	4

		10 - 19%	3
11.	Количество образовательных программ	5 и более	3
2	дополнительного образования детей по различным направлениям развития	2 - 4	2
12	Оценка качества образовательной деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность		
	Превышение среднего по Хабаровскому краю	свыше 5%	4
12.	показателя оценки качества образовательной		
1	деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность	1 - 5%	2
13	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов		
13.	Квота выполняется	да	2
1		нет	0
14	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг дошкольного образования		
14.	Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных качеством предоставленной услуги	94 - 100%	3
1		80 - 93%	2
15	Обеспечение высокого качества образования		
15.	Наличие прогнозирования индивидуального развития воспитанников на конец учебного года	Да	1
1		Нет	0
15.	Достижение положительной динамики развития воспитанников	На 3 - 5% к уровню предыдущего года	3
2		На 1 - 2% к уровню предыдущего года	1
15.	Уровень показателя по итогам проведения диагностики готовности детей старшего дошкольного возраста к обучению в школе	85 - 100%	3
3		70 - 84%	2
		55 - 69%	1
16	Достижение показателей муниципального задания на оказание		

муниципальных услуг

16.		да	5
1	Муниципальное задание выполнено	нет	0

Общеобразовательные учреждения

1	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования		
1.1	Отсутствие предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства Российской Федерации (по нарушениям, возникшим в период исполнения обязанностей руководителя)	Да Нет	4 0
2	Функционирование системы государственно-общественного управления		
2.1	Реализация решений органа государственно-общественного управления, направленных на функционирование и развитие образовательной организации (с размещением протоколов на сайте образовательной организации)	Да Нет	1 0
2.2	Участие представителей органа государственно-общественного управления в распределении стимулирующего фонда заработной платы (с размещением протоколов на сайте образовательной организации)	Да Нет	1 0
3	Информационная открытость		
3.1	Наличие сайта, соответствующего требованиям законодательства, его актуальность	Да Нет	1 0
3.2	Наличие оформленных уголков с нормативной правовой базой, его актуальность	Да Нет	1 0
3.3	Реализация требований Распоряжения Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2009 года N 1993-р об оказании отдельных услуг в электронном виде	Да Нет	1 0
3.4	Своевременность заполнения муниципальных, региональных и федеральных мониторингов	Да Нет	1 0

4.	Реализация социокультурных проектов, реализуемых в образовательной организации, их динамика		
4.1	Количество социокультурных проектов, реализуемых в образовательной организации, их динамика	3 и более	2
4.2	Доля обучающихся (воспитанников), задействованных в социокультурных проектах	50% и более	2
5	Кадровая обеспеченность образовательного процесса		
5.1	Оптимальная укомплектованность образовательной организации кадрами	100%	2
		90 - 99%	1
5.2	Эффективная ротация педагогических кадров	Да	1
		Нет	0
5.3	Соответствие квалификации работников образовательной организации занимаемым должностям	75 - 100%	2
		50 - 74%	1
5.4	Доля педагогических работников, аттестованных на первую и высшую квалификационную категорию	45% и более	2
		25 - 44%	1
5.5	Доля руководящих и педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение трех лет	100%	1
6	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов		
6.1	Доля молодых специалистов со стажем работы в данной образовательной организации до трех лет	10% и более	2
		6 - 9%	1
6.2	Доля педагогических работников до 30 лет	15% и более	1
		14% и менее	0
6.3	Эффективность мероприятий, направленных на снижение показателя текучести молодых педагогов, и привлечение педагогов до 30 лет	Да	1
		Нет	0
7	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей		

7.1	Эффективность реализации программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Да	1
		Нет	0
7.2	Доля обучающихся, охваченных горячим питанием	80 - 100%	2
		50 - 79%	1
7.3	Сохранность контингента обучающихся, имеющих первую и вторую группы здоровья	95 - 100%	1
8	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы		
8.1	Оснащенность спортивных залов, спортивных площадок необходимым игровым и спортивным оборудованием и инвентарем, отвечающим современным требованиям	Да	1
		Нет	0
8.2	Доля штатных учителей физической культуры, имеющих высшую и первую квалификационные категории, от общего количества штатных учителей физической культуры	50% и более	1
8.3	Доля обучающихся, занимающихся в школьных спортивных кружках (секциях)	10% и более	1
8.4	Доля обучающихся, принявших участие в физкультурных и спортивных мероприятиях различного уровня	5% и более	1
8.5	Наличие обучающихся, занявших призовые места на соревнованиях различного уровня	Да	1
		Нет	0
9	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов		
9.1	Наличие обучающихся по индивидуальным учебным планам	Да	1
		Нет	0
10	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации		
10.1	Доля обучающихся, охваченных занятиями по дополнительным образовательным программам	20% и более	2
		10 - 19%	1
10.	Количество образовательных программ	3 и более	2

2	дополнительного образования детей	1 - 2	1
10.	Финансовая доступность в получении	Да	1
3	дополнительных образовательных услуг	Нет	0
11	Реализация профильного обучения		
11.	Доля учащихся среднего общего образования,	50% и	4
1	обучающихся по программам профильного обучения	более	
		30 - 49%	1
12	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся		
12.	Доля учащихся, окончивших четверть,	50% и	10
1	полугодие, год на "4" и "5"	более	
		40 - 49%	9
		30 - 39%	8
		20 - 29%	7
		10 - 19%	6
13	Сохранность контингента в пределах одного уровня образования		
13.	Эффективность мероприятий, направленных на	Да	2
1	сохранность контингента обучающихся в пределах одного уровня образования	Нет	0
13.	Доля учащихся, оставивших образовательные	0%	2
2	учреждения до получения основного общего образования, в расчете от общей численности обучающихся в общеобразовательных учреждениях	Больше 0%	0
14	Оценка качества образовательной деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность		
	Превышение среднего по Хабаровскому краю	свыше 5%	4
14.	показателя оценки качества образовательной		
1	деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность	1 - 5%	2
15	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов		
15.	Квота выполняется	да	2

1		нет	0
16	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг общего образования		
16.1	Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных качеством предоставленной услуги	95 - 100% 90 - 94%	2 1
17	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних		
17.1	Эффективная реализация мероприятий с целью предотвращения увеличения численности правонарушений и преступлений, совершенных несовершеннолетними или при их соучастии	Да Нет	2 0
17.2	Снижение числа несовершеннолетних, состоящих на профилактическом учете в органах внутренних дел и общеобразовательной организации	Да Нет	2 0
17.3	Количество несовершеннолетних, участвующих в программах и проектах, реализуемых в общеобразовательных организациях	81 - 100% 80% и менее	2 0
17.4	Доля подростков 14 - 17 лет, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, в органах здравоохранения за употребление наркотиков	0% Больше 0%	2 0
18	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми		
18.1	Доля обучающихся по дополнительным программам подготовки к олимпиадам всех уровней и развития научно-исследовательской деятельности	15% и более 10 - 14%	2 1
18.2	Доля обучающихся, принявших участие в краевых, региональных, всероссийских, международных олимпиадах и конкурсах	10% и более 5 - 9%	2 1
19	Обеспечение высокого качества образования		
19.1	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (далее - ЕГЭ) (в расчете на один предмет) у 10 процентов		

выпускников с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на один предмет) у 10 процентов выпускников с худшими результатами ЕГЭ:

- по математике	1,6 и менее	2
	1,7 - 1,8	1
- по русскому языку	1,3 и менее	2
	1,4	1
19. Результаты итоговой аттестации выпускников 9 классов (средний балл по предметам)		
- по математике	3,6 и более	2
	3 - 3,5	1
- по русскому языку	4 и более	2
	3,3 - 3,9	1
19. Доля выпускников 11(12) класса, получивших по предметам ЕГЭ 80 и более баллов	20% и более	2
	15 - 19%	1
19. Использование в образовательной организации накопительной системы оценивания внеучебных достижений учащихся (по типу портфолио) и индивидуальный учет результатов освоения обучающимися образовательных программ, хранение в архивах информации об этих результатах на бумажных и (или) электронных носителях	50% и более	1
20 Достижение показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг		
20. Муниципальное задание выполнено	да	5
1	нет	0
Учреждения дополнительного образования (кроме муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования лагерей "Амурчонок" и "Буревестник")		
1 Соответствие деятельности образовательной организации		

требованиям законодательства РФ

1.1	Отсутствие предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства Российской Федерации (по нарушениям, возникшим в период исполнения обязанностей руководителя)	Да Нет	4 0
1.2	Соответствие материально-технической базы, системы пожарной безопасности, санитарных норм, нормативных документов требованиям законодательства	Да Нет	1 0
2	Наличие в образовательном учреждении программы развития и на какой срок она рассчитана		
2.1	Наличие в образовательном учреждении программы развития организации с плановым мониторингом показателей результативности по годам	Да Нет	1 0
3	Информационная открытость		
3.1	Соответствие сайта требованиям законодательства Российской Федерации, его актуальность	Да Нет	2 0
3.2	Регулярность обновления информации на сайте, наличие на сайте системы "обратная связь"	Да Нет	1 0
3.3	Наличие оформленных уголков с нормативной правовой базой, его актуальность	Да Нет	1 0
4	Наличие публикаций, выступлений и материалов в средствах массовой информации, подготовленных специалистами образовательного учреждения		
4.1	Регулярность публикаций печатных материалов, выступлений на радио, телевидении (не реже 1 раза в квартал)	Да Нет	1 0
5	Реализация социокультурных проектов на базе образовательного учреждения		
5.1	Наличие социокультурных проектов	Да Нет	1 0

6	Типы дополнительных образовательных программ, реализуемых в ОО, доля из них авторских программ		
6.1	Наличие общеразвивающих программ по лицензированным направлениям деятельности по уровням усвоения	Да Нет	1 0
6.2	Положительная динамика внедрения и применения авторских образовательных программ	Да Нет	1 0
7	Наличие аналитических материалов о ходе и об итогах реализации дополнительных образовательных программ, освоения их обучающимися, соответствия прогнозируемых и достигнутых результатов		
7.1	Наличие, учет и контроль индивидуальных образовательных результатов обучающихся по всем направлениям деятельности в образовательном учреждении (наличие портфолио объединения)	Да Нет	1 0
8	Реализация проектов сетевого взаимодействия по реализации дополнительных образовательных программ с образовательными учреждениями различных типов		
8.1	Наличие на сайте методических рекомендаций методического кабинета, методического объединения и т.д.	Да Нет	1 0
8.2	Наличие дистанционной формы обучения по имеющимся программам (отдельной образовательной программе) для детей с ограниченными возможностями здоровья	Да Нет	1 0
8.3	Организация и проведение мероприятий различного уровня	Да Нет	1 0
8.4	Наличие дополнительной образовательной программы "заочная школа" по одному или нескольким направлениям	Да Нет	1 0
9	Реализация дополнительных образовательных программ:		
9.1	Углубленного уровня усвоения	Да Нет	1 0

9.2	Для детей с особыми потребностями в образовании	Да	1
		Нет	0
10	Выбор выпускникам дальнейшего образования или будущей профессии по направлениям дополнительных образовательных программ профессиональной ориентации и допрофессиональной подготовки, реализуемых в образовательном учреждении		
10.1	Доля выпускников, выбравших дальнейшее образование по направлениям дополнительных образовательных программ, реализуемых в образовательном учреждении	Да	1
		Нет	0
11	Создание условий для профессионального совершенствования педагогических кадров образовательного учреждения (наличие методического сопровождения, проведение семинаров, отслеживание своевременного повышения квалификации специалистов)		
11.1	Наличие методического объединения (объединений) в учреждении	Да	1
		Нет	0
11.2	Участие педагогов дополнительного образования, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, мастер-классах, семинарах различного уровня	Да	1
		Нет	0
11.3	Доля педагогических работников, имеющих действующую подготовку	95 - 100%	2
		85 - 94%	1
12	Использование механизмов государственно-частного партнерства		
12.1	Доля привлеченных средств в общем объеме финансирования образовательного учреждения (консолидированный бюджет)	5% и более	2
		2 - 4%	1
12.2	Наличие программы (планов) взаимодействия с организациями, в том числе негосударственными	Да	1
		Нет	0
13	Организация отдыха детей в каникулярное время (пленэры, экспедиции, сборы, профильные смены и др.)		
13.1	Наличие программ организации отдыха учащихся в каникулярное время	Да	1
		Нет	0

13.2	Наполняемость творческих объединений, работающих в каникулярное время	50% и более	2
		20 - 49%	1
13.3	Наличие детей, посещающих творческие объединения в каникулярное время, из числа стоящих на учете в подразделениях по делам несовершеннолетних УМВД по г. Комсомольску-на-Амуре, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	Да	1
		Нет	0
14	Реализация образовательных программ на платной основе		
14.1	Предоставление платных услуг по лицензированным направлениям деятельности образовательного учреждения к общему количеству предоставляемых услуг	Да	1
		Нет	0
15	Кадровое обеспечение образовательного процесса		
15.1	Оптимальная укомплектованность образовательной организации кадрами	100%	2
		90 - 99%	1
15.2	Эффективная ротация педагогических кадров	Да	1
		Нет	0
15.3	Соответствие квалификации работников образовательного учреждения занимаемым должностям	75 - 100%	2
		50 - 74%	1
15.4	Доля педагогических работников, аттестованных на первую и высшую квалификационные категории	35% и более	2
		20 - 34%	1
15.5	Доля руководящих и педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение трех лет	100%	1
15.6	Доля педагогических работников до 30 лет	15% и более	2
		14% и менее	1
16	Организация независимой системы оценки качества работы образовательных организаций		

16.	Выполнение плана мероприятий по улучшению качества работы учреждения дополнительного образования, размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте учреждения	Да	1
1		Нет	0
17	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов		
17.		да	2
1	Квота выполняется	нет	0
18	Сохранность контингента обучающихся в пределах реализации образовательной программы		
18.		95 - 100%	3
1	Соотношение числа обучающихся по всем направлениям на начало и на конец учебного года	80 - 94%	1
19	Участие обучающихся и результативность (наличие победителей и призеров) в мероприятиях (конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, конференциях) муниципального, регионального, межрегионального, окружного, федерального и международного уровней		
19.		Да	2
1	Наличие учащихся - призеров (победителей) мероприятий различного уровня (муниципального, регионального, федерального, международного уровней)	Нет	0
20	Удовлетворенность детей и законных представителей качеством предоставляемых образовательных услуг, выполняемых работ		
20.		95 - 100%	3
1	Сохранность контингента на конец учебного года	80 - 94%	1
20.		Да	3
2	Увеличение числа детей, посещающих кружки разной направленности	Нет	0
21	Наличие победителей и призеров конкурсов, выступлений на конференциях и семинарах в мероприятиях на муниципальном, региональном, межрегиональном, федеральном, международном уровнях		
21.		Да	1
1	Участие педагогов в мероприятиях на муниципальном, региональном, межрегиональном, федеральном, международном уровнях	Нет	0

21.	Наличие призеров (победителей) из числа	Да	2
2	принимаящих участие в мероприятиях на муниципальном, региональном, межрегиональном, федеральном, международном уровнях	Нет	0
22	Достижение показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг		
22.		да	5
1	Муниципальное задание выполнено	нет	0
	Муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования лагеря "Амурчонок" и "Буревестник"		
1	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства РФ		
1.1	Отсутствие предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства Российской Федерации (по нарушениям, возникшим в период исполнения обязанностей руководителя)	Да	4
		Нет	0
1.2	Соответствие материально-технической базы, системы пожарной безопасности, санитарных норм, нормативных документов требованиям законодательства	Да	3
		Нет	0
2	Наличие в образовательном учреждении программы развития и на какой срок она рассчитана		
2.1	Наличие в образовательном учреждении программы развития организации с плановым мониторингом показателей результативности по годам	Да	1
		Нет	0
3	Информационная открытость		
3.1	Соответствие сайта требованиям законодательства Российской Федерации, его актуальность	Да	2
		Нет	0
3.2	Регулярность обновления информации на сайте, наличие на сайте системы "обратная связь"	Да	1
		Нет	0
3.3	Наличие оформленных уголков с нормативной	Да	1

	правовой базой, его актуальность	Нет	0
4	Наличие публикаций, выступлений и материалов в средствах массовой информации, подготовленных специалистами образовательного учреждения		
4.1	Регулярность публикаций печатных материалов, выступлений на радио, телевидении (не реже 1 раза в квартал)	Да Нет	1 0
5	Реализация социокультурных проектов на базе образовательного учреждения		
5.1	Наличие социокультурных проектов	Да Нет	1 0
6	Типы дополнительных образовательных программ, реализуемых в ОО, доля из них авторских программ		
6.1	Наличие общеразвивающих программ по лицензированным направлениям деятельности по уровням усвоения	Да Нет	2 0
6.2	Положительная динамика внедрения и применения авторских образовательных программ	Да Нет	2 0
7	Повышение эффективности организации летней оздоровительной кампании		
7.1	Наличие аналитических материалов о ходе проведения	Да Нет	1 0
7.2	Наличие профильных программ технической направленности	Да Нет	3 0
7.3	Наличие новых направлений (программ) дополнительного образования, реализующихся в учреждениях	Да Нет	2 0
7.4	Наличие детей, посещающих творческие объединения в каникулярное время, из числа состоящих на учете в подразделениях по делам несовершеннолетних УМВД по г. Комсомольску-на-Амуре, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	Да Нет	2 0

8	Реализация проектов сетевого взаимодействия по реализации дополнительных образовательных программ с образовательными учреждениями различных типов		
8.1	Наличие на сайте методических рекомендаций методического кабинета, методического объединения и т.д.	Да	2
		Нет	0
8.2	Организация и проведение мероприятий различного уровня	Да	3
		Нет	0
9	Реализация дополнительных образовательных программ:		
9.1	Углубленного уровня усвоения	Да	2
		Нет	0
9.2	Для детей с особыми потребностями в образовании	Да	2
		Нет	0
10	Создание условий для профессионального совершенствования педагогических кадров образовательного учреждения (наличие методического сопровождения, проведение семинаров, отслеживание своевременного повышения квалификации специалистов)		
10.1	Наличие методического объединения (объединений) в учреждении	Да	2
		Нет	0
10.2	Наличие педагогов дополнительного образования, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, мастер-классах, семинарах различного уровня (в период летней оздоровительной кампании)	Да	3
		Нет	0
11	Использование механизмов государственно-частного партнерства		
11.1	Наличие программы (планов) взаимодействия с организациями, в том числе негосударственными	Да	2
		Нет	0
12	Кадровое обеспечение образовательного процесса		
12.1	Соответствие квалификации работников образовательного учреждения занимаемым должностям	75 - 100%	3
		50 - 74%	1
13	Организация независимой системы оценки качества работы		

образовательных организаций

13.	Выполнение плана мероприятий по улучшению качества работы учреждения дополнительного образования, размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте учреждения	Да	2
1		Нет	0
14	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов		
14.		Да	2
1	Квота выполняется	Нет	0
15	Сохранность контингента обучающихся в пределах реализации образовательной программы		
15.	Соотношение числа обучающихся по всем направлениям на начало и на конец учебного года	95 - 100%	3
1		80 - 94%	1
16	Участие обучающихся и результативность участия (наличие победителей и призеров) в мероприятиях (конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, конференциях) муниципального, регионального, межрегионального, окружного, федерального и международного уровней		
16.	Наличие воспитанников - призеров (победителей) мероприятий различного уровня	Да	2
1		Нет	0
17	Удовлетворенность детей и законных представителей качеством предоставляемых образовательных услуг, выполняемых работ		
17.	Сохранность контингента на конец учебного года	95 - 100%	3
1		80 - 94%	1
17.	Увеличение числа детей, посещающих кружки разной направленности	Да	3
2		Нет	0
18	Наличие победителей и призеров конкурсов, выступлений на конференциях и семинарах, в мероприятиях на муниципальном, региональном, межрегиональном, федеральном, международном уровнях		
18.	Участие педагогов в мероприятиях на муниципальном, региональном, межрегиональном, федеральном, международном	Да	1
1		Нет	0

	уровнях		
18.	Наличие призеров (победителей) из числа	Да	2
2	принимающих участие в мероприятиях на муниципальном, региональном, межрегиональном, федеральном, международном уровнях	Нет	0
19	Достижение показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг		
19.		Да	5
1	Муниципальное задание выполнено	Нет	0

Приложение 2
к Положению
об условиях установления стимулирующих
выплат руководителям муниципальных
образовательных учреждений
города Комсомольска-на-Амуре

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ
ПО ИТОГАМ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

	Показатели премирования	Метод измерения	Оценка (в %)
1	2	3	4
1.	Выполнение показателей муниципального задания		
1.1.	По объему оказываемой услуги	Выполнено	5
		Не выполнено	0
2.	Соблюдение исполнительской дисциплины		
2.1.	Качественное ведение документации,	Да	5

	своевременное предоставление материалов, отчетности	Нет	0
3.	Соблюдение утвержденных лимитов коммунальных услуг		
3.1.	Экономное расходование лимитов коммунальных услуг, отсутствие перерасхода	Да	5
		Нет	0
4.	Соблюдение финансовой дисциплины		
4.1.	Целевое использование бюджетных средств по итогам ревизий финансово-хозяйственной деятельности	Да	5
		Нет	0
5.	Соблюдение налоговой дисциплины		
5.1.	Недопущение задолженности по платежам в бюджеты всех уровней	Да	5
		Нет	0
6.	Привлечение доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности		
6.1.	Выполнение плана привлечения доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	На 100% и более	5
		90 - 99%	4
		89% и менее	0
7.	Состояние расчетов с поставщиками и подрядчиками		
7.1.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Да	5
		Нет	0
8.	Итоги приемки образовательного учреждения к новому учебному году		
8.1.	Отнесение образовательного учреждения к группам по итогам	1 группа	5
		2 группа	4
		3 группа	3
		4 группа	2
9.	Оценка качества финансового менеджмента		

9.1. Итоги оценки качества финансового менеджмента	Надлежащее качество	5
	Необходимо принять меры по повышению качества	3
	Ненадлежащее качество	0
