

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОМСОМОЛЬСКА-НА-АМУРЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 8 октября 2009 г. N 2434-па

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРИМЕРНОГО ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО
ОКРУГА "ГОРОД КОМСОМОЛЬСК-НА-АМУРЕ"**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений администрации города
Комсомольска-на-Амуре от 24.03.2010 [N 764-па](#),
от 01.09.2011 [N 2473-па](#), от 14.10.2011 [N 2996-па](#),
от 24.02.2012 [N 531-па](#), от 07.03.2013 [N 673-па](#),
от 24.05.2013 [N 1608-па](#), от 22.11.2013 [N 3810-па](#),
от 11.12.2013 [N 4035-па](#), от 29.05.2014 [N 1829-па](#),
от 08.06.2015 [N 1783-па](#))

В соответствии с [пунктом 3](#) постановления Правительства Хабаровского края "О введении новой системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Хабаровского края" от 30 января 2009 г. N 23-пр, в соответствии с [постановлением](#) администрации города Комсомольска-на-Амуре от 05 сентября 2011 г. N 2509-па "Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования городского округа "Город Комсомольск-на-Амуре" постановляю:

(преамбула в ред. [постановления](#) администрации города Комсомольска-на-Амуре от 08.06.2015 N 1783-па)

1. Утвердить прилагаемое Примерное [положение](#) об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений муниципального образования городского округа "Город Комсомольск-на-Амуре" (далее по тексту - Примерное положение).
(в ред. постановлений администрации города Комсомольска-на-Амуре от 24.02.2012 [N 531-па](#), от 24.05.2013 [N 1608-па](#), от 08.06.2015 [N 1783-па](#))

2. Руководителям муниципальных бюджетных образовательных учреждений муниципального образования городского округа "Город Комсомольск-на-Амуре" (далее по тексту - муниципальных бюджетных образовательных учреждений) в срок до 30 октября 2009 года принять локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений в соответствии с [Примерным положением](#).

(в ред. [постановления](#) администрации города Комсомольска-на-Амуре от 24.02.2012 N 531-па)

3. Финансовому управлению администрации города Комсомольска-на-Амуре Хабаровского края финансировать расходы на оплату труда работников муниципальных образовательных учреждений за счет субвенций из краевого бюджета, средств местного бюджета, а также средств, поступивших от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения.

4. Постановление опубликовать в газете "Дальневосточный Комсомольск".

5. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава города
В.П.Михалев

УТВЕРЖДЕНО
Постановлением
администрации города
Комсомольска-на-Амуре
от 8 октября 2009 г. N 2434-па

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА "ГОРОД КОМСОМОЛЬСК-НА-АМУРЕ"**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений администрации города
Комсомольска-на-Амуре от 24.03.2010 N 764-па,
от 01.09.2011 N 2473-па, от 14.10.2011 N 2996-па,
от 24.02.2012 N 531-па, от 07.03.2013 N 673-па,
от 24.05.2013 N 1608-па, от 22.11.2013 N 3810-па,
от 11.12.2013 N 4035-па, от 29.05.2014 N 1829-па,
от 08.06.2015 N 1783-па)

Общие положения

КонсультантПлюс: примечание.

Нумерация пунктов дана в соответствии с официальным текстом документа.

1.1. Примерное положение разработано в соответствии с [пунктом 3](#) постановления Правительства Хабаровского края "О введении новой системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Хабаровского края" от 30 января 2009 г. N 23-пр, в соответствии с [постановлением](#) администрации города Комсомольска-на-Амуре от 05 сентября 2011 г. N 2509-па "Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования городского округа "Город Комсомольск-на-Амуре".

(п. 1.1 в ред. [постановления](#) администрации города Комсомольска-на-Амуре от 08.06.2015 N 1783-па)

1.2. Примерное положение регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений: дошкольных, учреждений дополнительного образования детей, детских оздоровительно-образовательных (профильных) центров, дополнительного образования детей и молодежи (далее - муниципальные образовательные учреждения).

(п. 1.2 в ред. [постановления](#) администрации города Комсомольска-на-Амуре от 08.06.2015 N 1783-па)

1.3. Примерное положение включает в себя:

- размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностей работников;

(в ред. [постановления](#) администрации города Комсомольска-на-Амуре от 08.06.2015 N 1783-па)

- размеры повышающих коэффициентов;

- особенности оплаты труда педагогических работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования городского округа "Город Комсомольск-на-Амуре" (далее по тексту - педагогических работников);

- условия оплаты труда руководителя муниципального образовательного учреждения муниципального образования городского округа "Город Комсомольск-на-Амуре" (далее по тексту - руководитель), его заместителей и главного бухгалтера;

- порядок и условия осуществления компенсационных выплат;
- порядок и условия осуществления стимулирующих выплат;
- порядок выплаты материальной помощи.

Педагогическим работникам, осуществляющим педагогическую деятельность (далее по тексту - педагогическим работникам), устанавливаются ставки заработной платы.

(в ред. постановлений администрации города Комсомольска-на-Амуре от 29.05.2014 N 1829-па, от 08.06.2015 N 1783-па)

1.4. Фонд оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному образовательному учреждению из местного бюджета, субвенций из краевого бюджета, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются на оплату труда работников в порядке и размерах, установленных с учетом методических рекомендаций отдела образования администрации города Комсомольска-на-Амуре.

(п. 1.4 в ред. [постановления](#) администрации города Комсомольска-на-Амуре от 08.06.2015 N 1783-па)

1.5. Месячная заработная плата, при отработанной норме рабочего времени и качественно выполненной норме труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Хабаровском крае между Хабаровским краевым объединением организаций профсоюзов, региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством Хабаровского края на очередной год (далее по тексту - размер минимальной заработной платы).

В случае если в течение календарного месяца отработана норма рабочего времени и выполнена норма труда (трудовые обязанности) не полностью по причине совместительства (внешнего, внутреннего), временной нетрудоспособности, нахождения в отпуске, работы на условиях неполного рабочего времени, размер минимальной заработной платы определяется пропорционально отработанному времени.

1.6. Заработная плата (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения работ той же квалификации.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.8. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.9. На время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым договором сохраняется место работы, допускается оформление срочного трудового договора в порядке, установленном Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации.

(п. 1.9 в ред. [постановления](#) администрации города Комсомольска-на-Амуре от 08.06.2015 N 1783-па)

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Система оплаты труда работников включает размеры окладов (должностных окладов), размеры повышающих коэффициентов, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.2. Руководитель приказом по муниципальному образовательному учреждению:

2.2.1. устанавливает работнику:

- размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

2.2.2. принимает решение о выплате работнику:

- повышающих коэффициентов;
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов) работникам устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых работниками должностей (профессий) к соответствующим ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

- от 05 мая 2008 года [N 216н](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования";

- от 29 мая 2008 года [N 247н](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих";

- от 29 мая 2008 года [N 248н](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих";

- от 31 августа 2007 года [N 570](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии";

- от 06 августа 2007 года [N 526](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников".

- от 14 марта 2008 г. [N 121н](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии".

(абзац введен [постановлением](#) администрации города Комсомольска-на-Амуре от 01.09.2011 N 2473-па)

Наименования должностей (профессий), подлежащих дифференциации на основе перечисленных приказов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, включаются в штатное расписание учреждения с учетом уставных целей данного учреждения, а также наименований должностей (профессий), содержащихся в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих.

2.4. [Размер](#) оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работнику учреждения устанавливаются в соответствии с размерами минимальных окладов (минимальных должностных окладов) по ПКГ, утвержденными Приложением N 1 к настоящему Примерному положению, и нормами часов педагогической работы в неделю, установленными уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

(в ред. постановлений администрации города Комсомольска-на-Амуре от 24.02.2012 [N 531-па](#), от 08.06.2015 [N 1783-па](#))

2.5. Исключен с 1 февраля 2012 года. - [Постановление](#) администрации города Комсомольска-на-Амуре от 24.02.2012 N 531-па.

2.5. Руководителем может быть принято решение о выплате следующих повышающих коэффициентов:

- за квалификационную категорию;
- за наличие ученой степени, государственных и ведомственных наград;

(в ред. [постановления](#) администрации города Комсомольска-на-Амуре от 29.05.2014 N 1829-па)

- за специфику работы в отдельном учреждении (отделении, группе);

(в ред. [постановления](#) администрации города Комсомольска-на-Амуре от 29.05.2014 N 1829-па)

- персональный повышающий коэффициент.
- повышающий коэффициент молодому специалисту.

(абзац введен [постановлением](#) администрации города Комсомольска-на-Амуре от 08.06.2015 N 1783-па)

2.6. Повышающие коэффициенты устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

(п. 2.6 в ред. [постановления](#) администрации города Комсомольска-на-Амуре от 08.06.2015 N 1783-па)

2.7. Размер выплаты по каждому повышающему коэффициенту определяется путем

умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер повышающего коэффициента.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Выплаты по повышающим коэффициентам суммируются по каждому из оснований.

2.8. Повышающие коэффициенты устанавливаются:

- со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении квалификационной категории;

- со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома о наличии ученой степени;

- со дня вступления в силу соответствующего нормативного акта о присвоении почетного звания, награждения государственной, ведомственной наградой.

Выплата повышающего коэффициента за квалификационную категорию и за наличие ученой степени, государственной, ведомственной награды производится со дня получения от работника учреждения заявления об установлении ему соответствующего повышающего коэффициента и документов, подтверждающих присвоение ему квалификационной категории, ученой степени, государственной, ведомственной награды, с учетом сроков, указанных в абзаце 1 настоящего пункта.

При наступлении у работника права на повышающий коэффициент за квалификационную категорию, наличие ученой степени, государственной, ведомственной награды в период пребывания его в ежегодном или ином отпуске, в период временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, выплата повышающих коэффициентов осуществляется по окончании указанных периодов.

(п. 2.8 в ред. постановления администрации города Комсомольска-на-Амуре от 29.05.2014 N 1829-па)

2.9. При принятии решения об установлении повышающего коэффициента за наличие государственной, ведомственной награды учитывается следующее:

- к государственным наградам относятся звания, ордена, медали и почетные звания, включенные в государственную наградную систему Российской Федерации, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 сентября 2010 г. N 1099 "О мерах по совершенствованию наградной системы Российской Федерации": "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", другие ордена, медали, почетные звания за заслуги в отрасли "Образование";

- к ведомственным наградам относятся награды, учрежденные Министерством образования и науки Российской Федерации в соответствии с перечнем и положениями, утвержденными Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 03 июня 2010 г. N 580 "О ведомственных наградах Министерства образования и науки Российской Федерации": почетное звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации", Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации, а также нагрудные знаки "Отличник народного просвещения", "Почетный работник общего образования".

(в ред. постановления администрации города Комсомольска-на-Амуре от 08.06.2015 N 1783-па)

(п. 2.9 в ред. постановления администрации города Комсомольска-на-Амуре от 29.05.2014 N 1829-па)

2.10. Размеры повышающих коэффициентов за квалификационную категорию, за наличие ученой степени, государственной, ведомственной награды приведены в приложении N 2 к настоящему Примерному положению. Размеры повышающего коэффициента за специфику работы в отдельном учреждении (отделении, группе) приведены в приложении N 3 к настоящему Примерному положению.

(п. 2.10 в ред. постановления администрации города Комсомольска-на-Амуре от 29.05.2014 N 1829-па)

2.11. Персональный повышающий коэффициент устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовки работника, сложности или важности выполняемой им работы,

степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение о размере персонального повышающего коэффициента принимается персонально в отношении конкретного работника с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами и утверждается приказом руководителя.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента составляет до 0,3 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

2.12. Компенсационные выплаты устанавливаются в соответствии с [Перечнем](#) видов компенсационных выплат в муниципальных учреждениях муниципального образования городского округа "Город Комсомольск-на-Амуре", утвержденным постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре от 09 февраля 2009 года N 12-па "Об утверждении перечня видов компенсационных выплат в муниципальных учреждениях муниципального образования городского округа "Город Комсомольск-на-Амуре" и разъяснения о порядке их установления".

2.13. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с [Перечнем](#) видов стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях муниципального образования городского округа "Город Комсомольск-на-Амуре", утвержденным постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре от 09 февраля 2009 года N 13-па "Об утверждении перечня видов стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях муниципального образования городского округа "Город Комсомольск-на-Амуре" и разъяснения о порядке их установления".

2.14. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты, являются обязательными для включения в трудовой договор.

2.15. Условия оплаты труда работников устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).
(в ред. [постановления](#) администрации города Комсомольска-на-Амуре от 24.02.2012 N 531-па)

3. Особенности оплаты труда педагогических работников

3.1. Наименования должностей педагогических работников дифференцируются в соответствии с [Приказом](#) Минздравсоцразвития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

3.2. Исключен. - [Постановление](#) администрации города Комсомольска-на-Амуре от 08.06.2015 N 1783-па.

3.2. Молодому специалисту - работнику, имеющему высшее или среднее профессиональное образование, полученное по очной форме обучения, при поступлении на работу в муниципальное образовательное учреждение на педагогическую должность в течение трех лет со дня окончания учебного заведения дополнительно к перечисленным в [пункте 2.6](#) настоящего Положения повышающим коэффициентам устанавливается повышающий коэффициент молодому специалисту.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента молодому специалисту составляет 0,35 ставки заработной платы работника.

Повышающий коэффициент молодому специалисту начисляется с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами не более трех лет со дня трудоустройства.
(пункт в ред. [постановления](#) администрации города Комсомольска-на-Амуре от 29.05.2014 N 1829-па)

3.3. Оплата труда педагогических работников учреждения, осуществляющих педагогическую деятельность, производится исходя из учебной нагрузки.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, являющейся нормируемой частью педагогической работы (далее - учебная нагрузка), устанавливается уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Учебная нагрузка педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную работу, а также другую педагогическую работу, предусмотренную

должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

(пункт в ред. [постановления](#) администрации города Комсомольска-на-Амуре от 29.05.2014 N 1829-па)

3.4. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки (количества часов преподавательской работы) в течение учебного года и о необходимости выполнения другой педагогической работы не позднее чем за два месяца.

3.6 - 3.13. Исключены. - [Постановление](#) администрации города Комсомольска-на-Амуре от 29.05.2014 N 1829-па.

3.5. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате за часы педагогической работы, выполненные в порядке замещения педагогических работников, отсутствующих по болезни или другим причинам, которое продолжается не свыше двух месяцев.

Размер оплаты труда за один час указанной педагогической работы определяется путем деления размера базового оклада по соответствующей ПКГ на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю, установленной для соответствующего педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

(пункт в ред. [постановления](#) администрации города Комсомольска-на-Амуре от 29.05.2014 N 1829-па)

3.15 - 3.16. Исключены. - [Постановление](#) администрации города Комсомольска-на-Амуре от 29.05.2014 N 1829-па.

4. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера

4.1. Заработная плата руководителя муниципального образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов, компенсационных и стимулирующих выплат.

(п. 4.1 в ред. [постановления](#) администрации города Комсомольска-на-Амуре от 08.06.2015 N 1783-па)

4.2. Размеры должностного оклада и повышающих коэффициентов руководителю муниципального образовательного учреждения устанавливаются главой города Комсомольска-на-Амуре.

Размер должностного оклада руководителю муниципального образовательного учреждения определяется в зависимости от объемных показателей, учитывающих масштабы управления, особенности деятельности и значимости учреждения.

Отнесение муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей осуществляется в соответствии с Объемными [показателями](#) деятельности муниципальных образовательных учреждений и Порядком отнесения их к группам по оплате труда руководителей, которые приведены в приложении N 4 к настоящему Примерному положению.

(п. 4.2 в ред. [постановления](#) администрации города Комсомольска-на-Амуре от 08.06.2015 N 1783-па)

4.3 - 4.5. Исключены. - [Постановление](#) администрации города Комсомольска-на-Амуре от 08.06.2015 N 1783-па.

4.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются руководителем на 10 - 30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя.

4.4. Компенсационные выплаты руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются с учетом условий их труда в соответствии с [Перечнем](#) видов компенсационных

выплат в муниципальных учреждениях муниципального образования городского округа "Город Комсомольск-на-Амуре", утвержденным постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре от 09 февраля 2009 года N 12-па, в порядке и размерах, предусмотренных [разделом 6](#) настоящего Примерного положения.

Размер компенсационных выплат руководителю устанавливается распорядительным актом главы города Комсомольска-на-Амуре.

4.5. Стимулирующие выплаты руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с [Перечнем](#) видов стимулирующих выплат, утвержденным постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре от 09 февраля 2009 года N 13-па "Об утверждении перечня видов стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях муниципального образования городского округа "Город Комсомольск-на-Амуре" и разъяснения о порядке их установления".

Условия установления стимулирующих выплат руководителю, в том числе критерии и показатели оценки результативности и качества его трудовой деятельности, утверждаются муниципальным правовым актом администрации города Комсомольска-на-Амуре.

Стимулирующие выплаты заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с [разделом 6](#) настоящего Примерного положения.

4.6. Стимулирующие выплаты руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются в пределах ассигнований, выделенных главным распорядителем бюджетных средств на оплату труда работников учреждения, в зависимости от эффективности деятельности муниципального образовательного учреждения.

4.7. Размеры стимулирующих выплат руководителю устанавливаются приказами начальника отдела образования администрации города Комсомольска-на-Амуре.

Размеры стимулирующих выплат заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются приказами по учреждению.

4.8. Предельный объем учебной нагрузки, которая может выполняться в том же муниципальном образовательном учреждении руководителем, определяется главным распорядителем бюджетных средств, а для других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - руководителем.

Преподавательская работа в том же муниципальном образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

4.9. Соотношение средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников муниципального образовательного учреждения, формируемых за счет всех источников финансирования, рассчитывается за календарный год.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников этого муниципального образовательного учреждения устанавливается в кратности от 1 до 8.

(п. 4.9 введен [постановлением](#) администрации города Комсомольска-на-Амуре от 08.06.2015 N 1783-па)

5. Порядок осуществления компенсационных выплат

5.1. Компенсационные выплаты устанавливаются руководителем в процентах к окладам (должностным окладам) работников, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации, настоящим Примерным положением.

5.2. Компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в повышенном размере по сравнению с оплатой труда в нормальных условиях труда в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада) работника.

(в ред. [постановления](#) администрации города Комсомольска-на-Амуре от 08.06.2015 N 1783-па)

Руководители должны принимать меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

(в ред. [постановления](#) администрации города Комсомольска-на-Амуре от 08.06.2015 N 1783-па)

Компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, выплачиваются с учетом результатов специальной оценки условий труда, которая проводится с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных. (в ред. [постановления](#) администрации города Комсомольска-на-Амуре от 08.06.2015 N 1783-па)

5.3. Конкретный размер компенсационных выплат работников, оплата труда которых повышается в связи с наличием в их работе вредных и (или) опасных для здоровья условий труда устанавливается руководителем с учетом мнения представительного органа работников. (в ред. [постановления](#) администрации города Комсомольска-на-Амуре от 08.06.2015 N 1783-па)

5.4. Компенсационные выплаты, связанные с применением районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера:

5.4.1. К заработной плате работников применяется районный коэффициент - 1,5;

5.4.2. К заработной плате работников выплачиваются процентные надбавки за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размерах и порядке, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, Хабаровского края.

5.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации:

5.5.1. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты работнику устанавливается соглашением сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах. Общий размер средств, предназначенных для осуществления работнику доплат за совмещение профессий (должностей) и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, не должен превышать 50 процентов должностного оклада отсутствующего работника (вакансии), а в остальных случаях размер средств, предназначенных для осуществления работнику доплат, может составлять до 50 процентов размера средств, предназначенных на выплату его оклада (должностного оклада).

Выполнение работ при совмещении профессий (должностей) и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы может осуществляться по одной должности (вакансии).

Абзацы четвертый - пятый исключены. - [Постановление](#) администрации города Комсомольска-на-Амуре от 29.05.2014 N 1829-па.

5.5.2. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22.00 часов до 6.00 часов) составляет 35 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной законодательством Российской Федерации для соответствующей категории работников.

5.5.3. Работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата труда за каждый час работы в выходные и нерабочие праздничные дни производится в следующем порядке:

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере одинарной части оклада (должностного оклада) за час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части оклада (должностного оклада) за час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего

времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.6. Размер компенсационных выплат работнику устанавливается приказом руководителя с учетом условий труда работника.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовом договоре работника.

5.7. Компенсационные выплаты осуществляются в пределах ассигнований, выделенных главным распорядителем бюджетных средств на оплату труда работников муниципального учреждения.

6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

(в ред. постановления администрации города
Комсомольска-на-Амуре от 29.05.2014 N 1829-па)

6.1. Стимулирующие выплаты направлены на усиление мотивации работников учреждений к высокой результативности и качеству труда.

6.2. В соответствии с [Перечнем](#) видов стимулирующих выплат в учреждениях, утвержденным постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре от 09 февраля 2009 г. N 13-па "Об утверждении перечня видов стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях муниципального образования городского округа "Город Комсомольск-на-Амуре" и разъяснения о порядке их установления", в учреждении устанавливается следующий перечень видов стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- выплаты за профессиональное мастерство, классность;
- выплаты за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- премиальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ.

6.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются работнику учреждения с учетом разработанных в учреждении критериев, позволяющих оценить качество трудовой деятельности каждого работника (далее - критерии).

Критерии должны отвечать уставным задачам и основным показателям оценки эффективности деятельности учреждения.

6.4. Условия и порядок начисления стимулирующих выплат, в том числе критерии, утверждаются локальными нормативными актами с учетом мнения представительного органа работников.

6.5. Результативность и качество трудовой деятельности работника оцениваются исходя из качественных и количественных критериев каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых производятся стимулирующие выплаты.

6.6. Ежемесячная надбавка за продолжительность непрерывной работы в учреждениях системы образования выплачивается работнику учреждения в порядке, приведенном в [приложении N 6](#) к настоящему Примерному положению.

6.7. Премиальные выплаты по итогам работы, а также премиальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ выплачиваются в размере не более одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения.

6.8. Размер стимулирующих выплат может устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Стимулирующие выплаты, устанавливаемые в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, выплачиваются пропорционально отработанному времени.

6.9. Для оценки результатов деятельности работника учреждения и установления работнику размера стимулирующих выплат создается Комиссия.

Состав Комиссии и ее полномочия утверждаются приказом руководителя учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Состав Комиссии не может быть менее пяти человек.

Комиссия является коллегиальным органом, действующим на основании Положения о Комиссии, утвержденного локальным нормативным актом учреждения, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Комиссия предлагает на рассмотрение руководителя учреждения список работников, являющихся получателями стимулирующих выплат за отчетный период, и размер указанных выплат.

Предложение Комиссии утверждается открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава Комиссии и оформляется протоколом о назначении стимулирующих выплат.

На основании протокола Комиссии издается приказ руководителя учреждения об установлении работникам стимулирующих выплат.

6.10. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

7. Условия выплаты материальной помощи

7.1. Из фонда оплаты труда к ежегодному оплачиваемому отпуску работнику по его письменному заявлению, поданному не позднее 31 декабря текущего года, выплачивается материальная помощь в размере одного оклада (должностного оклада) работника.

Выплата материальной помощи осуществляется по основной профессии (должности).

Размер материальной помощи определяется в соответствии с размером оклада (должностного оклада) работника на дату издания приказа о выплате материальной помощи. (абзац введен постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре от 08.06.2015 N 1783-па)

7.2. Работнику, отработавшему в муниципальном образовательном учреждении полный календарный год и не реализовавшему свое право на получение материальной помощи, она выплачивается в конце текущего года.

Работнику, числящемуся в штате на конец года и проработавшему в муниципальном образовательном учреждении не менее трех месяцев, материальная помощь выплачивается в конце текущего года пропорционально фактически отработанному времени.

7.3. При замещении вакантной должности в течение шести и более месяцев выплата материальной помощи производится из расчета оклада (должностного оклада) по замещаемой должности.

7.4. При увольнении, за исключением случаев увольнения за виновные действия (пункты 5 - 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации), работнику выплачивается материальная помощь пропорционально отработанному времени.

При увольнении за виновные действия (пункты 5 - 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации) материальная помощь работнику не выплачивается.

При увольнении работника, получившего в течение года материальную помощь в соответствии с данным разделом в полном размере, перерасчет и удержание материальной помощи не производятся.

(абзац введен постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре от 08.06.2015 N 1783-па)

7.5. Работникам, находящимся в отпусках без сохранения заработной платы продолжительностью более одного месяца и частично оплачиваемых отпусках (отпуск по уходу за ребенком), материальная помощь выплачивается за фактически отработанное время в текущем году, не включая периоды нахождения в указанных отпусках.

7.6. На выплату материальной помощи в фонде оплаты труда муниципальных образовательных учреждений на соответствующий финансовый год предусматриваются средства по всем должностям, предусмотренным штатным расписанием, в размере одного оклада

(должностного оклада) работника.

8. Заключительные положения

(введен [постановлением](#) администрации города
Комсомольска-на-Амуре от 08.06.2015 N 1783-па)

8.1. Настоящим Примерным положением определяется [перечень](#) должностей (профессий), относимых к основному персоналу (персоналу, непосредственно участвующему в оказании муниципальных услуг) (далее - Перечень основного персонала).

[Перечень](#) основного персонала приведен в приложении N 6 к настоящему Примерному положению.

Приложение N 1
к Примерному положению
об оплате труда работников муниципальных
бюджетных образовательных учреждений
муниципального образования городского
округа "Город Комсомольск-на-Амуре"

**РАЗМЕРЫ
МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ (МИНИМАЛЬНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
"ГОРОД КОМСОМОЛЬСК-НА-АМУРЕ"**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений администрации города
Комсомольска-на-Амуре от 22.11.2013 N 3810-па,
от 11.12.2013 N 4035-па, от 08.06.2015 N 1783-па)

N п/п	Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень	Размер минимального оклада (минимального должностного оклада), руб.
1	2	3

1. Профессиональные квалификационные **группы** должностей работников образования, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 г. N 216н
- 1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня 4252

1.2.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1.2.1.	1 квалификационный уровень	4389
1.2.2.	2 квалификационный уровень	4529
1.3.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1.3.1.	Дошкольные образовательные учреждения	
1.3.1.1.	1 квалификационный уровень	7058
1.3.1.2.	2 квалификационный уровень	7445
1.3.1.3.	3 квалификационный уровень	8025
1.3.1.4.	4 квалификационный уровень	8411
1.3.2.	Учреждения дополнительного образования детей	
(в ред. постановления администрации города Комсомольска-на-Амуре от 08.06.2015 N 1783-па)		
1.3.2.1.	1 квалификационный уровень	7110
1.3.2.2.	2 квалификационный уровень	7500
1.3.2.3.	3 квалификационный уровень	8080
1.3.2.4.	4 квалификационный уровень	8470
(п. 1.3 в ред. постановления администрации города Комсомольска-на-Амуре от 11.12.2013 N 4035-па)		
1.4.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	

1.4.1.	1 квалификационный уровень	6309
1.4.2.	2 квалификационный уровень	6583
1.4.3.	3 квалификационный уровень	6858
2.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. N 570	
2.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"	3840
2.2.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	4389
2.3.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	4937
2.4.	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	5760
3.	Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 06 августа 2007 г. N 526	
3.1.	Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	4759
3.2.	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
3.2.1.	2 квалификационный уровень	5429
3.2.2.	3 квалификационный уровень	5990

3.2.3.	4 квалификационный уровень	6178
3.2.4.	5 квалификационный уровень	6365
3.3.	Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"	
3.3.1.	2 квалификационный уровень	9707
3.4.	Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"	
3.4.1.	I квалификационный уровень	10836
4.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. N 247н	
4.1.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	
4.1.1.	1 квалификационный уровень	3154
4.1.2.	2 квалификационный уровень	3429
4.2.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	
4.2.1.	1 квалификационный уровень	4115
4.2.2.	2 квалификационный уровень	4526
4.2.3.	3 квалификационный уровень	4937
4.2.4.	4 квалификационный уровень	5075

4.2.5.	5 квалификационный уровень	5212
4.3.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
4.3.1.	1 квалификационный уровень	4800
4.3.2.	2 квалификационный уровень	4937
4.3.3.	3 квалификационный уровень	5075
4.3.4.	4 квалификационный уровень	5212
4.3.5.	5 квалификационный уровень	5760
4.4.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	
4.4.1.	1 квалификационный уровень	5486
4.4.2.	2 квалификационный уровень	5760
4.4.3.	3 квалификационный уровень	6035
5.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. N 248н	
5.1.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
5.1.1.	1 квалификационный уровень	2743
5.1.2.	2 квалификационный уровень	3154
5.2.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	

5.2.1.	1 квалификационный уровень	3223
5.2.2.	2 квалификационный уровень	3703
5.2.3.	3 квалификационный уровень	4046
5.2.4.	4 квалификационный уровень	5555
6.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 14 марта 2008 г. N 121н	
6.1.	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"	2743

Приложение N 2
к Примерному положению
об оплате труда работников муниципальных
бюджетных образовательных учреждений
муниципального образования городского
округа "Город Комсомольск-на-Амуре"

**РАЗМЕРЫ
ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА ЗА КВАЛИФИКАЦИОННУЮ КАТЕГОРИЮ,
НАЛИЧИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ, ГОСУДАРСТВЕННЫХ
И ВЕДОМСТВЕННЫХ НАГРАД**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений администрации города
Комсомольска-на-Амуре от 29.05.2014 N 1829-па,
от 08.06.2015 N 1783-па)

	Основание для установления повышающего коэффициента	Руководители учреждений, его заместители	Педагогические работники	Медицинские работники	Работники культуры
1	При наличии высшей квалификационной категории	0,1	0,75	0,15	0,1
(п. 1 в ред. постановления администрации города Комсомольска-на-Амуре от 08.06.2015 N 1783-па)					
2	При наличии первой	-	0,15	0,12	0,08

	квалификационной категории				
3	При наличии второй квалификационной категории	-	0,10	0,10	0,05
4	При наличии ученой степени кандидата наук	0,10	0,10	-	-
5	При наличии ученой степени доктора наук	0,20	0,20	-	-
6	При наличии:				
	- государственной награды;	0,20	0,20	-	-
	- ведомственной награды	0,10	0,10	-	-

Приложение N 3
к Примерному положению
об оплате труда работников муниципальных
бюджетных образовательных учреждений
муниципального образования городского
округа "Город Комсомольск-на-Амуре"

**РАЗМЕР
ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА ЗА СПЕЦИФИКУ РАБОТЫ**

В ОТДЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ (ОТДЕЛЕНИИ, ГРУППЕ)

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений администрации города
Комсомольска-на-Амуре от 29.05.2014 N 1829-па,
от 08.06.2015 N 1783-па)

N п/п	Показатели специфики работы	Размер повышающего коэффициента
1	<p>За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:</p> <ul style="list-style-type: none"> - педагогическим работникам, непосредственно участвующим в организации образовательного процесса; - младшим воспитателям дошкольных учреждений 	<p style="text-align: center;">0,2</p> <p style="text-align: center;">0,15</p>
2	За работу в муниципальном образовательном учреждении дополнительного образования детей детском оздоровительно-образовательном (профильном) центре:	
2.1	с детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей	0,2
2.2	<p>с детьми с ограниченными возможностями здоровья:</p> <ul style="list-style-type: none"> - педагогическим работникам, непосредственно участвующим в организации образовательного процесса; - другим работникам 	<p style="text-align: center;">0,2</p> <p style="text-align: center;">0,15</p>
3	За работу в муниципальном образовательном учреждении дополнительного образования детей детском оздоровительно-	0,25

	образовательном (профильном) центре, расположенном в загородной местности и отдаленном от места проживания работников (за время фактического нахождения в загородной местности)	
4	За систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени работникам (за исключением медицинского персонала) муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей детских оздоровительно-образовательных (профильных) центров с круглосуточным пребыванием детей	0,15
5	Медицинским работникам муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей детских оздоровительно-образовательных (профильных) центров с круглосуточным пребыванием детей	0,3
6	Исключен. - Постановление администрации города Комсомольска-на-Амуре от 08.06.2015 N 1783-па	

Приложение N 4
к Примерному положению
об оплате труда работников муниципальных
бюджетных образовательных учреждений
муниципального образования городского
округа "Город Комсомольск-на-Амуре"

**ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ
ИХ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений администрации города
Комсомольска-на-Амуре от 24.02.2012 N 531-па,
от 24.05.2013 N 1608-па, от 29.05.2014 N 1829-па,
от 08.06.2015 N 1783-па)

**I. Объемные показатели деятельности муниципальных
образовательных учреждений**

1.1. К объемным показателям деятельности муниципальных образовательных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства муниципальным образовательным учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и др. показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1.2. Объем деятельности каждого муниципального образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

		категорию; высшую квалификационную категорию	1
5.	Исключен. - Постановление администрации города Комсомольска-на-Амуре от 29.05.2014 N 1829-па		
5.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других муниципальных образовательных учреждениях	- за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	до 10
		- 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком же режиме	до 30
6.	Наличие филиалов, УПК, интерната при муниципальном образовательном учреждении с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение:	
		до 100 чел.	до 20
		от 100 до 200 чел.	до 30
		свыше 200 чел.	до 50
7.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гос. обеспечением в муниципальных образовательных учреждениях	из расчета: за каждого - дополнительно	0,5
8.	Наличие оборудованных и используемых в	за каждый класс	до 10

	образовательном процессе компьютерных классов		
9.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
9.1.	Наличие оборудованных, используемых в образовательном процессе игровых площадок	за каждый вид	до 3
10.	Наличие второго здания (корпуса)	за каждый вид	до 20
11.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; столовой, логопунктов, музеев	за каждый вид	до 15
12.	Наличие: - автотранспортных средств; - иной учебной техники, применяемой в образовательном процессе	за каждую единицу	до 20
13.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	- находящихся на балансе муниципального образовательного учреждения; - в других случаях	до 30 до 15
14.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50

15.	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 20
16.	Наличие социально-культурных центров в учреждениях, отдаленных от городской черты		до 50
17.	Наличие учебной техники (лингафонные кабинеты, интерактивные доски)	за каждую единицу	до 50
18.	Наличие оборудованных, используемых для технического труда мастерских	за каждую единицу	до 50
19.	Наличие оборудованных и используемых в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
20.	Наличие в муниципальных образовательных учреждениях (группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

(в ред. [постановления](#) администрации города Комсомольска-на-Амуре от 29.05.2014 N 1829-па)

1.3. Исключен. - [Постановление](#) администрации города Комсомольска-на-Амуре от 08.06.2015 N 1783-па.

1.3. Муниципальные образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

N п/п	Сумма баллов	Группа, к которой муниципальное образовательное учреждение относится по оплате труда руководителей
1	501 и более	I группа
2	351 - 500	II группа
3	201 - 350	III группа
4	200 и менее	IV группа

(таблица в ред. [постановления](#) администрации города Комсомольска-на-Амуре от 08.06.2015 N 1783-па)

II. Порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководящих работников

2.1. Группа по оплате труда определяется один раз в год отделом образования администрации города Комсомольска-на-Амуре на основании объемных показателей деятельности учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых муниципальных образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов увеличивается за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается отделом образования администрации города Комсомольска-на-Амуре.

2.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) муниципальных образовательных учреждений определяется по списочному составу на начало учебного года.

2.6. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Приложение N 5
к Примерному положению
об оплате труда работников муниципальных
бюджетных образовательных учреждений,
муниципального казенного учреждения
"Информационно-методический центр
города Комсомольска-на-Амуре"
муниципального образования городского
округа "Город Комсомольск-на-Амуре"

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ

Исключен. - [Постановление](#) администрации города Комсомольска-на-Амуре от 08.06.2015 N 1783-па.

Приложение N 6
к Примерному положению
об оплате труда работников муниципальных
бюджетных образовательных учреждений,

муниципального казенного учреждения
"Информационно-методический центр
города Комсомольска-на-Амуре"
муниципального образования городского
округа "Город Комсомольск-на-Амуре"

**РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ ЗА РАБОТУ, НЕ ВХОДЯЩУЮ В КРУГ ОСНОВНЫХ
ОБЯЗАННОСТЕЙ, НО НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННУЮ
С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОЦЕССОМ**

Исключены. - [Постановление](#) администрации города Комсомольска-на-Амуре от 29.05.2014
N 1829-па.

Приложение N 7
к Примерному положению
об оплате труда работников муниципальных
бюджетных образовательных учреждений,
муниципального казенного учреждения
"Информационно-методический центр
города Комсомольска-на-Амуре"
муниципального образования городского
округа "Город Комсомольск-на-Амуре"

**ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ
КРИТЕРИЕВ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ**

Исключен. - [Постановление](#) администрации города Комсомольска-на-Амуре от 29.05.2014 N
1829-па.

Приложение N 5
к Примерному положению
об оплате труда работников муниципальных
бюджетных образовательных учреждений
муниципального образования городского
округа "Город Комсомольск-на-Амуре"

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ НАДБАВОК ЗА НЕПРЕРЫВНЫЙ
СТАЖ РАБОТЫ В УЧРЕЖДЕНИЯХ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений администрации города
Комсомольска-на-Амуре от 24.02.2012 N 531-па,
от 24.05.2013 N 1608-па, от 29.05.2014 N 1829-па,
от 08.06.2015 N 1783-па)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок назначения и выплаты ежемесячных надбавок за непрерывный стаж работы в учреждениях системы образования работникам муниципальных образовательных учреждений муниципального образования городского округа "Город Комсомольск-на-Амуре" (далее по тексту - работники).

1.2. Выплата ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы в учреждениях системы образования производится в зависимости от периода непрерывной работы, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

1.2.1. Работникам, относящимся к категории административно-управленческого персонала (кроме заместителей по административно-хозяйственной части), при стаже непрерывной работы:

- до 3 лет - 10 процентов;
- от 3 до 5 лет - 20 процентов;
- от 5 до 10 лет - 30 процентов;
- свыше 10 лет - 35 процентов.

1.2.2. Педагогическим работникам (кроме учителей I - IV классов) при стаже непрерывной работы:

- до 2 лет - 15 процентов;
- от 2 до 5 лет - 20 процентов;
- от 5 до 10 лет - 25 процентов;
- свыше 10 лет - 35 процентов.

1.2.3. Учителям I - IV классов при стаже непрерывной работы:

- до 5 лет - 20 процентов;
- свыше 5 лет - 35 процентов.

1.2.4. Другим работникам (включая заместителей по административно-хозяйственной части) при стаже непрерывной работы:

- до 5 лет - 10 процентов;
- от 5 до 10 лет - 15 процентов;
- от 10 до 15 лет - 20 процентов;
- свыше 15 лет - 30 процентов.

КонсультантПлюс: примечание.

Нумерация пунктов дана в соответствии с официальным текстом документа.

1.4. Финансирование расходов по выплате надбавок работникам муниципальных образовательных учреждений осуществляется за счет средств краевого и местного бюджетов.

2. Исчисление стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы

2.1. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы, засчитывается время непрерывной работы в:

- дошкольных образовательных организациях;
- общеобразовательных организациях;
- профессиональных образовательных организациях;
- образовательных организациях высшего образования;
- организациях дополнительного образования;
- организациях дополнительного профессионального образования;
- организациях, осуществляющих обучение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- органах местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования;
- Муниципальном казенном учреждении "Информационно-методический центр г. Комсомольска-на-Амуре".

Педагогическим работникам также засчитывается в стаж работы, дающий право на

получение ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы:

- время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

- время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках Министерства внутренних дел, в войсках и органах безопасности) при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность.

(п. 2.1 в ред. [постановления](#) администрации города Комсомольска-на-Амуре от 08.06.2015 N 1783-па)

2.2. В стаж непрерывной работы включаются:

- время учебы на курсах усовершенствования или повышения квалификации по специальности;

- время нахождения в дополнительном отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.3. Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы, сохраняется при поступлении на работу в учреждение образования в следующих случаях:

2.3.1. Не позднее трех недель:

- со дня увольнения по собственному желанию после 01 января 1993 года;

- со дня увольнения из образовательного учреждения вследствие перевода мужа (жены) на работу в другую местность, а также вследствие переезда в другую местность;

- со дня прекращения заболевания, препятствующего продолжению работы в учреждении образования или проживанию в данной местности (согласно медицинскому заключению, вынесенному в установленном порядке);

- со дня увольнения в связи с необходимостью ухода за больным членом семьи (при наличии медицинского заключения);

- избрания на должность, замещаемую по конкурсу.

2.3.2. Не позднее одного месяца:

- со дня увольнения по собственному желанию до 01 января 1993 года;

- после научной и педагогической деятельности, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях образования;

- со дня восстановления способности инвалида к профессиональной деятельности, в случае если установление инвалидности вызвало увольнение из учреждения образования или перевод на другую работу.

2.3.3. Не позднее двух месяцев:

- со дня увольнения из учреждений образования после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

- после возвращения с работы в учреждениях образования Российской Федерации за границей или в качестве специалистов образования по оказанию помощи другим государствам, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях образования.

2.3.4. Не позднее трех месяцев:

- после окончания высшего, среднего специального учебного заведения, аспирантуры;

- в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы;

- при поступлении на работу в образовательное учреждение после увольнения вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья, препятствующему продолжению данной работы (согласно медицинскому заключению, вынесенному в установленном порядке).

- 2.3.5. Не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией (реорганизацией) учреждений образования, сокращением численности или штата работников.

- 2.3.6. Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы, сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе при условии,

если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях образования, лицам, имеющим соответствующие документы и эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зоны радиоактивного загрязнения;

- покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

а также:

- пенсионерам, получающим государственную пенсию по старости, по инвалидности или за выслугу лет, независимо от места работы после выхода на пенсию.

2.4. При расторжении трудового договора беременными женщинами или родителями (законными представителями), имеющими детей (в том числе усыновленных или находящихся под опекой или попечительством) в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 16 лет, стаж непрерывной работы сохраняется при условии поступления на работу до достижения ребенком указанного возраста.

(в ред. постановления администрации города Комсомольска-на-Амуре от 29.05.2014 N 1829-па)

2.5. Стаж непрерывной работы не сохраняется при поступлении на работу в муниципальное образовательное учреждение после расторжения на предыдущем месте работы трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (за виновные действия).

2.6. Во всех случаях, когда при переходе на работу из одного образовательного учреждения в другое образовательное учреждение меняется место жительства, допустимый перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для проезда к новому месту жительства.

2.7. Стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, дающий право на получение ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы в учреждениях образования, исчисляется год за год.

3. Порядок установления стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы

3.1. Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы устанавливается приказом руководителя муниципального образовательного учреждения.

3.2. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы, является трудовая книжка работника.

4. Порядок начисления и выплаты ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы

4.1. Ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы устанавливается работнику руководителем муниципального образовательного учреждения по основному месту работы.

4.2. Ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы выплачивается по основной должности исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, пропорционально установленной учебной нагрузке, но не выше одной ставки.

4.3. Ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

4.4. Ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы выплачивается с момента возникновения у работника права на назначение или изменение размера этой надбавки.

В случае, когда право на назначение или изменение размера ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы наступило в период пребывания работника в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата нового размера надбавки начинается после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

4.5. В случае увольнения работника ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

5. Порядок контроля и ответственность за соблюдение

установленного порядка начисления ежемесячной надбавки
за непрерывный стаж работы

5.1. Ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы возлагается на руководителей муниципальных образовательных учреждений.

5.2. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы или определения ее размера рассматриваются в установленном законодательством порядке.

Приложение N 6
к Примерному положению
об оплате труда работников муниципальных
бюджетных образовательных учреждений
муниципального образования городского округа
"Город Комсомольск-на-Амуре"

**ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ (ПРОФЕССИЙ) РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА "ГОРОД КОМСОМОЛЬСК-НА-АМУРЕ", ОТНОСИМЫХ
К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ**

Список изменяющих документов
(введен постановлением администрации города
Комсомольска-на-Амуре от 08.06.2015 N 1783-па)

1. Муниципальные дошкольные образовательные учреждения:
 - старший воспитатель;
 - воспитатель;
 - младший воспитатель;
 - помощник воспитателя;
 - педагог-психолог;
 - музыкальный руководитель;
 - инструктор по физической культуре;
 - учитель-логопед;
 - учитель-дефектолог;
 - методист;
 - заместитель заведующего по воспитательной и методической работе;
 - руководитель (заведующий) структурным подразделением;
 - шеф-повар;
 - повар.
2. Муниципальные учреждения дополнительного образования детей:
 - педагог дополнительного образования (включая старшего);
 - методист (включая старшего);
 - инструктор-методист;
 - концертмейстер;
 - педагог-организатор;
 - заместитель директора (по учебной, воспитательной, научно-методической работе);
 - руководитель (заведующий) структурным подразделением.

3. Муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования детей
детские оздоровительно-образовательные (профильные) центры:

- воспитатель (включая старшего);
 - педагог дополнительного образования;
 - инструктор по физической культуре;
 - инструктор-методист;
 - старший вожатый;
 - вожатый;
 - аккомпаниатор;
 - младший воспитатель;
 - помощник воспитателя;
 - библиотекарь;
 - заместитель директора по учебной и воспитательной работе;
 - шеф-повар;
 - повар.
-