

**Аналитическая справка по итогам работы  
по устранению дефицита педагогических кадров  
(промежуточная, по состоянию на 15 августа 2022 года)**

По состоянию на 15 августа 2022 года количество педагогических вакансий возросло до 274,5 (с 159 на 01 сентября 2021 года). Во много раз разница обусловлена тем, что показатели 2021 года были приведены на 01 сентября 2021 года, когда многие руководители смогли решить вопросы по ведению учебных предметов в 2021-2022 году и закрыли значительную часть имеющихся вакансий. Тем не менее, можно констатировать прогнозируемое увеличение количества педагогических вакансий на 1 сентября 2022 года в связи с продолжающимся оттоком населения за пределы города Комсомольска-на-Амуре и Хабаровского края на постоянное место жительства. Прогнозируется прибытие в 2022 году 44 молодых специалистов, что опять не компенсирует возрастающую кадровую потребность (прогноз на 2021 год – более 60 молодых специалистов). Несмотря на организацию совместной деятельности со специалистами ФГБУО ВО «АмГПГУ» по привлечению абитуриентов, поступающих на педагогические специальности, значительные усилия администрации учреждений по профессиональной переподготовке педагогических работников на дефицитные специальности (более 40 педагогов продолжают учёбу, в 2021 году – 38 педагогов), данные меры позволяют несколько замедлить обвальное количество вакансий, обеспечить ведение всех учебных предметов на ближайшее время, но не могут остановить оттока населения за пределы города и края. Среди причин, называемых выпускниками АмГПГУ и молодыми педагогами, прежде всего указывается на отсутствие возможности льготное приобретение жилья. Финансово-экономическое положение города Комсомольска-на-Амуре не позволяет быстро решить вопрос принятия программ льготного приобретения жилья педагогами или предоставления им служебного жилья. Таким образом, отсекается не только значительная часть выпускников ВУЗов, но и блокируется возможность привлечения педагогов из иных регионов Российской Федерации, многие из которых готовы на переезд в г. Комсомольск-на-Амуре при условии предоставления жилья.

По-прежнему близко к критическому положение с учителями начальных классов (42 вакансии против 38 в 2021 году), математики (22 вакансии против 20 в 2021 году), английского языка (27 вакансий против 22 в 2021 году), физической культуры (10 вакансий против 6 в 2021 году), педагогами-психологами (12 вакансий против 4 в 2021 году) и др.

В адрес Комсомольской-на-Амуре городской организации Профсоюза работников народного образования и науки направлены предложения об инициации Крайсовпрофом вопроса расширения возможностей приобретения жилья в рамках Дальневосточной ипотеки (распространение её на все категории работников образовательных учреждений, добавление возможности приобретения жилья на вторичном рынке города Комсомольска-на-Амуре).

По-прежнему недоступным для реализации остаётся механизм целевой подготовки специалистов педагогических специальностей, так как улучшения

финансово-экономической обстановки в городе Комсомольске-на-Амуре не произошло.

Подробный анализ ситуации с образованием, повышением квалификации, использованием потенциала ЦНППМ КГБОУ ДПО «ХК ИРО» будет проведён после сдачи статистического отчёта ОО-1 за 2022 год.

По-прежнему эффективной является работа по включению молодых специалистов в различные программы поддержки и помощи. В 2021-2022 году был проведён городской конкурса «К вершинам мастерства», команда города Комсомольска-на-Амуре «Опыта.нет» смогла войти в число финалистов краевого этапа конкурса «Дальневосточный ринг учительских групп» (вошли в число 11 команд из 22 изначально заявленных). Реализуются в полном объёме меры поддержки, регулируемые Законами Хабаровского края от 14.02.2005 № 261 (выплата подъемных, 35% надбавка к должностному окладу), проводится большая работа по сопровождению молодых педагогов со стороны закреплённых наставников. Результаты работы по закреплению молодых специалистов будут представлены после сдачи отчёта ОО-1.

Главный специалист



А.А. Палоусов